

DIENSTLICHE BEURTEILUNG

Vertraulich behandeln

I. Personalangaben

Familienname, ggf. abweichender Geburtsname, Vorname	Geburtsdatum
Organisationseinheit	Schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Beurteilungsanlass

Beförderung

Beurteilungszeitraum

von/bis

Beurteilende

Erstbeurteilende Person (Name, Amtsbezeichnung, Dienststellung)
Zweitbeurteilende Person (Name, Amtsbezeichnung, Dienststellung)

II. Aufgabenbeschreibung

Angabe der den allgemeinen Aufgabenbereich im Beurteilungszeitraum prägenden Tätigkeiten sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht (in der Regel nicht mehr als fünf Tätigkeiten)

III. Beurteilungsgrundlagen

Beurteilungsmaßstab:

Entspricht nicht den Anforderungen	0	Punkte
Entspricht noch den Anforderungen	1	Punkt
Entspricht im Allgemeinen den Anforderungen	2	Punkte
Entspricht voll den Anforderungen	3	Punkte
Übertritt die Anforderungen	4	Punkte
Übertrifft die Anforderungen erheblich	5	Punkte

Teil A:

Bitte beachten:

Es müssen von Seiten der Beurteilenden zwei der vier Kriterien ausgewählt und beurteilt werden.

Da es sich bei den Kriterien in Teil A um besonders wichtige Merkmale von Akademischen Räten handelt, fließen die dort vergebenen Punkte doppelt in das Gesamturteil (Punkt IV.) ein.

1. Forschungs- und Publikationsleistungen

Qualität der wissenschaftlichen Aktivitäten und der Publikationen unter Berücksichtigung der Fächerkultur (Höhe und Bedeutung sind die eingeworbenen Drittmittel im fachbereichs-/institutsweiten Vergleich? Wird eine Fachgruppe, wissenschaftliche Arbeitsgruppe oder ein wissenschaftliches Projekt geleitet? Wie hoch ist die Publikationsleistung im fachbereichsweiten Vergleich? Welche Qualität haben die Publikationen und in welchen Medien/ Fachzeitschriften wurden sie publiziert?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

2. Würdigung der Lehrleistung

Bewertung der Lehrtätigkeit

(Werden neue Lehrformen unter Berücksichtigung hochschuldidaktischer Erkenntnisse entwickelt und erprobt oder wurden bewährte Formate erfolgreich und zielführend umgesetzt? Wurden Auszeichnungen für die Lehrtätigkeit verliehen?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

3. Verantwortliche Leitungsfunktion

Größe und Verantwortungsgrad der zu leitenden Organisationseinheit

(Wie groß ist der zu leitende Bereich in Relation zu anderen Bereichen? Wie hoch ist der Verantwortungsgrad? Welche Budgetverantwortung besteht? Wie hoch ist die Außenwirkung? Wie viele Mitarbeiter sind unterstellt? Welche Wertigkeit haben die Stellen der faktisch unterstellten Personen?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

4. Standardisierung und Optimierung von Verwaltungsprozessen und -strukturen

Organisation bzw. Steuerung von Prozessen und Prozessabläufen sowie aktive Gestaltung von nachhaltig wirkenden Strukturanpassungen.

(Wurden Prozesse und/oder Prozessabläufe innerhalb des (Fach)Bereiches verbessert? Wurden Strukturanpassungen erfolgreich gestaltet und umgesetzt? Wurde an der Etablierung neuer Studiengänge federführend mitgewirkt?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

Teil B:

Bitte beachten:

In Teil B muss zu allen fünf Kriterien eine Leistungsaussage getroffen werden. Die in Teil B vergebenen Punkte fließen einfach in das Gesamturteil (Punkt IV.) ein.

5. Betreuung und Beratung

Beteiligung an Betreuungs- und Beratungsangeboten für Studierende und Angehörige des Fachbereiches.

(Erfolgt eine besondere Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Fachbereichs/der Hochschule in Verwaltungsangelegenheiten oder von Studierenden in Studienangelegenheiten (z.B. Studienfachberatung, Betreuung von Bachelorarbeiten)? Werden zusätzliche Sprechstunden/-zeiten angeboten?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

6. Initiative und Selbständigkeit

Bestreben, eigene Vorstellungen zu entwickeln und Probleme aus eigenem Antrieb zu lösen. Fähigkeit, selbständig zu handeln und zu entscheiden.

(Wie zielstrebig und nachhaltig werden eigene Vorstellungen entwickelt, neue Aufgaben in Angriff genommen und brauchbare Lösungen gefunden? Wie groß ist der Grad der Selbständigkeit im Arbeiten?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

7. Qualität der Arbeitsleistung

Qualität der Arbeitsleistung, welche sich durch den Umfang der geleisteten Arbeit, die Arbeitsqualität und den Umgang mit einer hohen Arbeitsbelastung beurteilen lässt.

(Wie schnell und in welchem Umfang wird die geforderte Arbeit erbracht? Wie gut und brauchbar ist die geleistete Arbeit? Wie sorgfältig wird gearbeitet? Mit welchem Engagement werden die Arbeiten erledigt? Wie gut können Mehrbelastungen bewältigt und auftretende Schwierigkeiten überwunden werden?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

8. Teamfähigkeit

Fähigkeit, situations- und anlassbezogen konstruktiv mit anderen zusammenzuarbeiten, sich engagiert und proaktiv in Teams einzubringen sowie erfolgreich und zielorientiert an Projekten mitzuwirken.

(Wie ist das Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Studierenden? Erfolgen eine konstruktive Zusammenarbeit und eine engagierte Mithilfe innerhalb einer Gruppe? Wird sich in ein Team integriert und die Integration von neuen Teammitgliedern unterstützt? Erfolgt eine Annahme von Kritik? Werden eigene Ideen eingebracht und Kompromisse gesucht?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

9. Spezielle Kenntnisse und besondere Beauftragungen

Spezielle Kenntnisse und Erfahrungen oder Aktivitäten sowie besondere Beauftragungen, die die Einsetzbarkeit steigern und in den oberen Kriterien nicht (ausreichend) berücksichtigt wurden.

(Liegen besondere Kenntnisse oder Erfahrungen vor, die die Einsetzbarkeit steigern (z.B. mehrjährige aktive Mitarbeit in Gremien (Senat, Ausschüsse, Fachbereichsrat)? Hat man besondere Beauftragungen inne (z.B. Baubeauftragte/r, Strahlenschutzbeauftragte/r)?)

Punkte:

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

Zusätzliche Bemerkungen zu den Beurteilungsgrundlagen, wenn mehr als 3 Punkte vergeben wurden (1. bis 9.), Begründung ggf. auf gesondertem Blatt:

IV. Gesamturteil

1. Vorschlag der erstbeurteilenden Person für das Gesamturteil: _____ Punkte	
2. Vorschlag der zweitbeurteilenden Person für das Gesamturteil: _____ Punkte	
3. Punkte Bewährungszeit: _____ Punkte	
4. Gesamtpunktzahl: _____ Punkte	
Unterschrift der erstbeurteilenden Person (zu 1.)	Datum
Unterschrift der zweitbeurteilenden Person (zu 2.)	Datum
Unterschrift der Abteilung Personal (zu 3./4.)	Datum