

Die Johannes Gutenberg-Universität Mainz (JGU) gehört zu den großen Universitäten in Deutschland. In der Wissenschaftsregion Rhein-Main entfaltet sie ihre Leistungsstärke, Innovationskraft und Dynamik. Als Volluniversität ermöglicht die JGU ein Fachgrenzen überschreitendes Lehren und Lernen und eröffnet großes Potenzial für internationale renommierte, interdisziplinäre Forschung. Fast all ihre Einrichtungen vereint die JGU auf einem innenstadtnahen Campus – ein Ort lebendiger akademischer Kultur für Forschende, Lehrende und Studierende aus allen Kontinenten.

Abteilung Personal – Referat Personalentwicklung der Johannes Gutenberg-Universität Mainz

Projektmitarbeiter/in (m/w/d)

in Teilzeit (12,5%)

Die Personalentwicklung der JGU entwickelt und erprobt fächerspezifische Mentoringprogramme in den Naturwissenschaften.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit bei der Konzeption, Durchführung und Weiterentwicklung eines Mentoring-Programms für Promovierende des Max-Planck-Graduate Centers inkl. dem Auf- und Ausbau der Mentoring-Netzwerkaktivitäten
- Karriereberatung und Unterstützung bei Bewerbungsverfahren von Mentees für wissenschaftliche und nicht-wissenschaftliche Positionen sowie Rekrutierung neuer hochrangiger Mentorinnen und Mentoren im internationalen Bereich
- Unterstützung und Organisation der begleitenden Coaching- und berufsorientierten Seminarangebote, Trainings, Veranstaltungen und Workshops in Kooperation und enger Abstimmung mit anderen Projekten der Personalentwicklung
- Bedarfsorientierte Auswertung der Situation von Promovierenden in den Naturwissenschaften auf Basis der aktuellen hochschulpolitischen Diskussion, hierbei auch Berücksichtigung der besonderen Situation von Frauen sowie von internationalen Promovierenden sowie von Diversitätsaspekten
- Recherche und Auswertung bestehender Projekte bundes- und europaweit
- Mitarbeit im Netzwerk Campus Mainz Mentoring+ inkl. Korrespondenz mit beteiligten Akteuren und Unterstützung anfallender administrativer Aufgaben
- Durchführung von Qualitätssicherungsmaßnahmen und Begleitevaluationen in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Qualitätssicherung der JGU sowie die Weiterentwicklung und Optimierung der Mentoring-Projekte aufgrund der Evaluationsergebnisse

Ihr Profil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium sowie eine abgeschlossene Beratungs- oder Coachingsausbildung oder gleichwertige Kenntnisse und Erfahrungen
- sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Coaching, Mediation und Gesprächsführung sowie in der Projektarbeit und –management

- sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der Personal- und Organisationsentwicklung sowie im Bereich Veranstaltungsorganisation
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache der Hochschulstrukturen und der Situation von Nachwuchswissenschaftler/innen, insbesondere mit Blick auf internationale Rahmenbedingungen für Karrieren in naturwissenschaftlichen Disziplinen
- sehr gute Kenntnisse im Bereich Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit

Wir bieten Ihnen:

- Jobticket wahlweise im gesamten Rhein-Main Gebiet
- umfangreiche Personalentwicklungsangebote
- flexible Arbeitszeitregelungen

Die Stelle wird nach EG 13 TV-L vergütet und ist zum 01.01.2021 befristet bis zum 31.12.2023 zu besetzen. Von Januar 2021 bis Juni 2021 ist eine Aufstockung um weitere 12,5% EG 13 möglich.

Wir sind ein Ort der Vielfalt und begrüßen qualifizierte Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen.

Bewerbungen Älterer sind erwünscht.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in einer pdf-Datei unter Angabe der **Kenn-Nr.: 19620-PE-ml** bis zum **30.11.2020** per E-Mail an:

karriere@uni-mainz.de

Bewerbungsgespräche finden vom 02.12.2020 bis 04.12.2020 statt.

Für Fragen wenden Sie sich bitte an Fr. Katrin Klauer, Tel: 06131/39-25626.

Hinweise zum Datenschutz:

<https://www.verwaltung.personal.uni-mainz.de/files/2020/09/Datenschutz-BewerberInnen.pdf>

